

	Sistemaren Politika <i>Política del Sistema</i>	Kodea <i>Código</i>	PS
		Berrikusketaren <i>Revisión</i>	05
		Data <i>Fecha</i>	2019/03/11
		Orrialdea <i>Página</i>	2/2

PESA TALDEAREN Zuzendaritzak konpromisoa hartu du bere **Sistemaren Politikaren** printzipio hauek, **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, UNE-EN 13.816** eta **ISO 39001** arauetan eta **EMAS III** erregelamenduan oinarrituak, bidaiariak errepidez garraiatzeko jardueretan betetzeko, ezagutzera emateko eta betearazteko, eta, gainera, **berdintasun-politiken garapena eta hizkuntza-normalizazioa sustatzeko.**

Erakundearen arlo guztietan Kudeaketa Sistema Integratua etengabe hobetzea.

Trafikoko gorabeherak eta istripuak izateko aukera murriztea, lesioen kasuak murrizten eta biziak salbatzen saiatuta.

Alde interesdunen beharrak eta itxaropenak aztertzea eta analizatzea, eta erakundearen hobekuntza-helburuak behar eta itxaropen horiekin bat datozela ziurtatzea.

Arriskuei eta identifikatutako aukerei aurre egiteko ekintzak planifikatzea eta inplementatzea.

Erakundearen lan egiten duten pertsonen konpetentzia ziurtatzea, eta, horretarako, behar duten prestakuntza eta esperientzia ematea eta lan-giro egokia ahalbidetzea.

Alderdi interesdunei aditzera ematea erakundearen politika eta helburuak, baita sistemaren eraginkortasunean duten eragina ere.

Erakundearen barruan emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-planak garatzea.

Erakundearen barruan inguruko errealitatearekin bat datorren hizkuntza-paisaia sortzera bideratutako hizkuntza-politikak sustatzea.

Aplikatzekoa den legeria eta erakundeak borondatez izenpetuko dituen beste hainbat baldintza betetzea.

Ingurumena babestea, kutsaduraren prebentzioa barne, eta, horretarako, gure jardueraren ondorio den ingurumen-inpaktua identifikatzea, ezaugarritzea eta minimizatzea.

Baliabideak arazoizko eran erabiltzea, eta, eginkizun horretan, kontsumoak minimizatzea, hondakin eta emisio gutxiago sortzea, birziklatzea ahalbidetzea eta soluzio ekoeraginkorrak bilatzea.

Ingurumen-jardunbide egokiak sustatzea gure hornitzaile eta bezeroen artean.

Lan-baldintza seguruak eta osasungarriak eskaintzea, lesioak eta lanarekin erlazionatutako osasunaren narriadura prebenitzeko.

Arriskuak desagerraraztea eta laneko segurtasun eta osasunerako arriskuak murriztea.

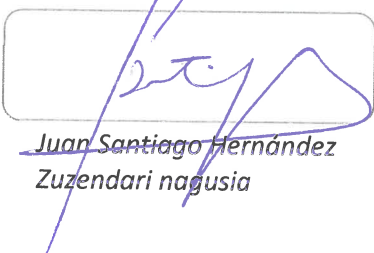
Langileen eta haien ordezkarien kontsulta eta parte-hartzea sustatzea.

Etengabe hobetzeko printzipioarekin bat etorritik, Kudeaketa Sistema Integratuaren berrikuspenak eta ikuskapenak egitea, beteko dela ziurtatzeko.

Politika hau aldi berean behin berrikusten da, hobetzeko eta egokitzeko.

Zuzendaritzak urtean behin ezarriko ditu sistemaren helburuak. Langile guztiek helburu horiek lortzea izan behar dute xede, horrek eragin positiboa izango baitu zerbitzuaren kalitatearen gainean, ingurumen-portaeran, segurtasun- eta osasun-baldintzetan, eraginkortasun operatiboan, finantza-jardunean eta, ondorioz, alderdi interesdunen gogobetetasunaren eta konfiantzaren gainean.

2019ko martxoaren 11


 Juan Santiago Hernández
 Zuzendari nagusia

	Sistemaren Politika <i>Política del Sistema</i>	KodeaCódigo	PS
		BerrikusketaRevisión	05
		Data Fecha	2019/03/11
		Orrialdea Página	1/2

La Dirección del GRUPO PESA se compromete a cumplir, difundir y hacer cumplir los siguientes principios de su **Política del Sistema** basados en las normas **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, UNE-EN 13.816, ISO 39001** y en el Reglamento **EMAS III, promoviendo además el desarrollo de políticas de igualdad y normalización lingüística**, en sus actividades de transporte de personas viajeras por carretera.

Mejorar continuamente el Sistema de Gestión Integrado en todas las Áreas de la Organización.

Reducir la probabilidad de sufrir incidentes y accidentes de tráfico, procurando además minimizar los casos de lesiones y salvar vidas.

Estudiar y analizar las necesidades y expectativas de las partes interesadas, asegurándose de que los objetivos de mejora de la Organización coinciden con estas necesidades y expectativas.

Planificar e implementar acciones para abordar los riesgos y las oportunidades identificadas.

Asegurar la competencia de las personas que trabajan en la Organización facilitando la formación y experiencia necesaria, así como un ambiente adecuado de trabajo.

Hacer partícipes a las partes interesadas de la política y objetivos de la Organización así como su influencia sobre la eficacia del Sistema.

Desarrollar planes para la Igualdad de mujeres y hombres dentro de la Organización.

Promover políticas lingüísticas destinadas a crear un paisaje idiomático dentro de la Organización acorde con la realidad del entorno.

Cumplir la legislación aplicable, así como otros requisitos que la Organización suscriba voluntariamente.

Proteger el medio ambiente, incluyendo la prevención de la contaminación, mediante la identificación, caracterización y minimización del impacto ambiental derivado de nuestra actividad.

Utilizar racionalmente los recursos, minimizando los consumos, reduciendo la generación de residuos y emisiones, favoreciendo el reciclado y buscando soluciones eco-eficientes.

Promover buenas prácticas ambientales entre nuestros proveedores y clientes.

Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y del deterioro de la salud relacionada con el trabajo.

Eliminar los peligros, y reducir los riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo.

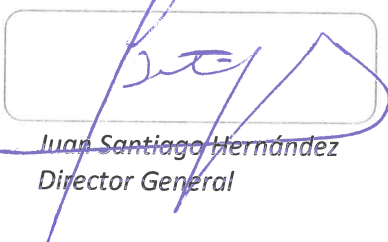
Fomentar la consulta y participación de las personas trabajadoras y de sus representantes.

Realizar, en consonancia con el principio de mejora continua, las revisiones y auditorias del Sistema de Gestión Integrado para asegurar su cumplimiento.

Esta Política es revisada periódicamente para su mejora y adecuación.

Los objetivos del Sistema serán establecidos anualmente por la Dirección. Su logro tiene que ser un fin para toda la plantilla, incidiendo positivamente sobre la calidad del servicio, el comportamiento medioambiental, las condiciones de Seguridad y Salud, la eficacia operativa, el desempeño financiero y en consecuencia, sobre la satisfacción y la confianza de las partes interesadas.

11 de marzo de 2019


 Juan Santiago Hernández
 Director General